

**ОН****ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ  
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ****TRADE UNION OF EDUCATION AND  
SCIENCE WORKER OF UKRAINE**Юридична адреса: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2  
Адреса для листування: 04071, м. Київ, вул. Ярославська, 6  
Тел./факс: (044) 462-47-462, Maidan Nezalezhnosti, Kyiv, Ukraine, 01012  
Tel./fax: +380 (44) 462-47-46E-mail: [sekr.osvita@gmail.com](mailto:sekr.osvita@gmail.com) Website: [www.pon.org.ua](http://www.pon.org.ua)

Розрахунковий рахунок: UA263223130000026002010078760 в АТ «Укресімбанк» (м. Київ), КОД ЄДРПОУ: 02605316

25.11.2020 № 02-5/647

Голові Комітету з питань освіти, науки  
та інновацій Верховної Ради України  
С.В. Бабаку  
Народним депутатам України

Шановний Сергію Віталійовичу !  
Шановні народні депутати України, члени Комітету !

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України звертається до Вас з приводу проекту постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці педагогічних, науково-педагогічних і наукових працівників», розробленого Міністерством освіти і науки України, що підтриманий профспілкою 7 жовтня 2020 року під час її розгляду у зв'язку з офіційним зверненням міністерства також до Спільного представницького органу об'єднань профспілок.

Проектом передбачається застосування з 1 січня 2021 року додаткового коефіцієнта 1,5 для підвищення розмірів посадових окладів педагогічних, науково-педагогічних і наукових працівників, оплата праці яких здійснюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Одночасно з запровадженням цієї постанови пропонується скасувати низку постанов Кабінету Міністрів України, серед яких постанова № 373 від 23.03.2011 щодо встановлення надбавок педагогічним працівникам «за престижність праці» у граничному розмірі 30%, постанова № 22 від 11.01.2018 щодо підвищення на 10% посадових окладів та ставок заробітної плати педагогічних працівників та постанова № 36 від 23.01.2019 щодо підвищення на 11% посадових окладів науково-педагогічних працівників, а також відтермінувати до 31 грудня 2021 року дію постанови Кабінету Міністрів України від 10 липня 2019 р. № 822.

За рахунок включення надбавки «за престижність» педагогічної праці, розміри якої коливаються в межах від 5% до 30%, а здебільшого виплачуються на рівні 10% – 15%, мають збільшитися базові оклади та ставки педагогів, від яких визначаються всі інші виплати, зокрема надбавки за стаж, доплати, винагороди, преміювання, допомога на оздоровлення тощо.

З урахуванням підвищення за коефіцієнтом 1,5 новий розмір ставки заробітної плати молодого вчителя, випускника університету, з освітнім рівнем магістра, враховуючи загальнодержавне підвищення посадових окладів бюджетників з 1 січня 2021 року на 20% у зв'язку з підвищенням мінімальної заробітної плати до 6000 грн. та посадового окладу працівника 1 тарифного розряду ЄТС до 2670 грн., становитиме 7890 грн., а вищої кваліфікаційної категорії - 9692 грн, а з урахуванням скасування Урядової постанови № 22, становитиме 36,4%.

Таким чином мінімальний розмір посадового окладу педагогічного працівника складатиме 76,3% від законодавчо визначених 4 прожиткових

мінімумів для працездатних осіб у сумі 9080 грн., що має бути забезпечено до 2023 року.

На даний час найнижчий посадовий оклад педагогічного працівника становить 4233,9 грн., тобто не сягає навіть розміру мінімальної заробітної плати, а науково-педагогічного працівника - 6372,51 грн.

Але Урядову постанову № 822 вчорашнім рішенням Кабінету Міністрів України від 23.11.2020 № 1149 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 10 липня 2019 р. № 822 та зупинення її дії» відтерміновано до 31 грудня 2021 року.

Натомість жодних дій для прийняття замість неї постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці педагогічних, науково-педагогічних і наукових працівників» чи будь-якої іншої, не вжито.

Таким чином практично заморожено реалізацію частини 2 статті 61 Закону України «Про освіту» та його Прикінцевих та перехідних положень, якими Верховна Рада України при прийнятті закону та Президент України при його підписанні, зобов'язали Кабінет Міністрів України забезпечити поступове наближення розмірів посадових окладів та ставок заробітної плати педагогічних і науково-педагогічних працівників чотирьох прожиткових мінімумів для працездатних осіб до 2023 року.

За розрахунками Міністерства освіти і науки на реалізацію постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці педагогічних, науково-педагогічних і наукових працівників» необхідно додатково передбачити в Державному бюджеті України на 2021 рік 34,6 млрд. грн., з них для працівників, оплата праці яких здійснюється з місцевого бюджету, близько 4,3 млрд. грн.

Прийняття таких невважених та негативних рішень не збігається з намірами та політикою Президента України підвищити рівень матеріального становища усіх громадян, що підтверджено рішеннями про збільшення мінімальної заробітної плати.

ЦК Профспілки розраховує на вжиття Вами особисто, Сергію Віталійовичу, та народними депутатами України, членами Комітету, дій та заходів впливу на прийняття Кабінетом Міністрів України зазначеної постанови, як альтернативної постанові № 822, а також збільшення обсягів видатків на освіту і науку у Державному бюджеті України на 2021 рік, необхідних для запровадження її дію з 1 січня 2021 року.

З повагою  
Голова Профспілки



Г.Ф.Труханов